

令和元年度 事業報告(1)

友の家	相談支援	地活	特定・一般相談
	開所日数 235日 定員 60名 利用者数 (1日平均)(前年差) 電話 2,692名 (11.5)(-1.9) 来所 287名 (1.2)(-0.1) 生活支援 81名 (0.3)(-0.1)	開所日数 239日 憩いの場 2,126名 (8.9)(-0.4) レク 247回 (4.0)(-1) プログラム 125回 (5.8)(-0.6) ミーティング 79回 (4.1)(-1.2) 情報技術 38名 (0.2)(-0.4) ※年度末は新型コロナにより 臨時閉所、プログラム休止あり。	指定特定相談(請求件数) 対象者数 78人 計画作成 45件 モニタリング 137件 指定一般相談 対象者数 1人 地域移行支援 2件(人・月) 請求合計 3,078,387円
ユニーク工芸	利用状況	作業・授産	全体
	開所日数 240日 定員 21名 利用者数 延べ2907名 平均利用者数 12.1名	取引先企業 グローバルアイ 11月末にて終了 三宝紙器、滝研、小松会計 テルテ、パネルヤ 東豊パッキング 金森製袋紙工、東栄 ジョイフーズ 11月開始 KTS 10月開始	レク 7月 寿司食べ放題 12月 忘年会(焼肉)
おいてけ堀かっぱ堂	利用状況	作業・授産	全体
	開所日数 241日 定員 12人 利用者数 延べ1199人 1日平均 5.0人	総売上 692,300円 工賃総額 438,200円 1ヶ月平均 36,516円 一人平均 4,057円	4月 多田麻里奈 入職
ユニークがらん堂	利用状況	プログラム	全体
	開所日数 241日 定員 7人 利用者数 延べ77人 1日平均 0.3人	昼食会 90回 アロマ 35回 外出 17回 グループティスカッション 10回 10/5 すみだまつり	レク 4月19日 横浜中華街 11月29日 ムーミンバレーパーク
ユニークジョブサポート	利用状況	作業工賃	プログラム・清掃作業
	開所日数 240日 定員 6名 利用者数 延べ466人 1日平均 1.9人	工賃総計 845,001円 1人平均 169,000円	作業遂行プログラム 数ヶ月1回 就労準備プログラム 月1回 SST 月1回 えんじょいトークン 月1回 PC教室 月4回 清掃セミナー 月1回 ジョブミーティング 月1回 銭湯清掃 週4回 1ヶ所 週1回 2ヶ所 月6～7回 1ヶ所 月2回 1ヶ所 ビル清掃 週3回 1ヶ所 月4回 1ヶ所 月2～3回 1ヶ所 月2回 3ヶ所 月1回 5ヶ所
ユニーク ジョブサポート ビル	利用状況	作業工賃	
	開所日数 240日 定員 14名 利用者数 延べ2,509人 1日平均 10.5人	工賃総計 2,340,990円 1人平均 106,409円	

令和元年度 事業報告(2)

全体	<ul style="list-style-type: none"> ・多田真理奈入職 ・自立支援協議会 精神保健部会等数回参加。 ・決算としては赤字。利用者が増えていない。 ・職員、利用者とも高齢化で、事業について考える方向になっている。 ・「おいてけ堀通信」編集中。 ・40周年パーティーを企画するが、コロナウイルスの影響で頓挫。 ・GH事業開始に向けて計画する
友の家	<p>◎全体総括</p> <p>憩いの場、電話相談共に減少傾向が続いた。外出レクは不成立が続き、代替で室内での映画鑑賞などを試行したが参加者は少なかった。プログラム運営について継続検討が必要。</p> <p>◎年度末は新型コロナの影響で、プログラム休止、臨時閉所が発生した。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・職員人事…勢登有紀子（非常勤・週2日）H31.4入職 ・地活・相談事業（区委託事業）…多頻度利用者の利用終了・停止等により、全体の利用度が下がった。 ・指定特定相談支援事業（サービス利用計画の作成とモニタリング）…新規4ケース、終了等5ケースで年度末時76ケースとなった。介護給付利用者のモニタリング頻度6ヵ月毎→3ヵ月毎となり、請求件数は増えた。 ・指定一般相談支援事業（地域移行支援、地域定着支援）…利用1名。 <p>※太巻カフェに2回参加、業平地域包括との顔つなぎができた。</p>
ユニーク工芸	<ul style="list-style-type: none"> ・仕事量の減少、利用者の年間延べ人数も減少し工芸の年間収入も減少傾向にある。 ・前年度に続き、工芸を利用している方も高齢化が進み、作業ペースも以前に比べダウンしており、また、困難になってきている事もあり、作業内容の変更も検討していかなければならないと考えている。 ・年間通して作業の多忙期が読めない為、レクリエーション計画が厳しく年間通して2回しか行えていない事もある為、次年度以降は事業計画として何月に行うか明確にした上で、作業で工賃を稼ぐことも大切にし、レクリエーションで周りともコミュニケーション取る機会をした上で楽しめるようにしていきたい。
おいてけ堀	<ul style="list-style-type: none"> ・令和元年度はトリフォニーホールをはじめ、専門学校で販売したりクボタクリニックで販売させて頂いたり販路を少し拡大することができた。今後も販路の拡大とともに利用者が増えていくよう関係機関に働きかけていきたい。
がらん堂	<ul style="list-style-type: none"> ・令和元年度は登録者数については1名増えた。今後も関係機関に働きかけて増やしていくよう努力したい ・プログラムに関しては令和元年度は外出で横浜やムーミンバレーパークなど遠出をしたりすることができた。スポーツなどのプログラムはあまり参加者がいなかったため身体を動かすプログラムについて工夫をしていきたい。
ジヨブサポート	<p>【職員人事】9月鶴谷康二氏退職。10月よりサビ菅不在となったが、12月16日より橋本がサービス管理責任者へ。</p> <p>【利用者就職者・定着者数】就職者0名。昨年度、就職した2名は6ヶ月の定着期間を越えて、現在も在職中。</p> <p>【清掃作業】さくら湯…利用者(2名)の作業曜日(火～金)を固定化 日の出湯…清掃頻度を月2回ほど増やす。作業工賃月9,000円アップ</p> <p>【内職作業】取引先がなくなり、法人パンフレット・所内パンフレットを作成、ホチキス止めなど</p>