

平成28年度 事業報告(1) 社会福祉法人おいてけ堀協会

	相談支援	地活	特定・一般相談
友の家	開所日数 240日 定員 60名 利用者数 (1日平均)(前年差) 電話 3,314名(13.8)(-0.3) 来所 256名(1.1)(-0.1) 生活支援 106名(0.4)(-0.1)	開所日数 244日 憩いの場 2,071名(8.5)(-1.2) レク 122回(3.4)(-0.9) プログラム 152回(6.0)(-0.8) ミーティング 54回(3.8)(-0.4) 情報技術 400名(1.6)(+1.6)	指定特定相談 対象者数 112人 計画作成 116件 モニタリング 127件 指定一般相談 対象者数 3人 地域移行支援 19件(人・月) 地域定着支援 0件
ユニーク芸	利用状況	作業	プログラム
	開所日数 241日 定員 21名 利用者数 延べ3762名 (前年比 352名減) 平均利用者数 15.6名 年度内新規登録 4名 (内継続利用者 4名) 年度内退所者 4名	取引先企業は10社ほど どの業者も同じように仕事 があるとは限らない。減って きている業者もある。	7/15 たいこ茶屋 食べ放題 12/27 仕事納め 大掃除 12/29 東京ドームホテルバイキング 2/3 職員送別会
おいてけ堀 かっぱ堂	利用状況	作業	全体
	開所日数244日 定員 12人 利用者数 延べ1164人	総売上 960,726円 工賃総額 551,580円 1ヶ月平均 45,965円 一人平均 5,831円	墨田クリエイターズクラブ などと地域の催し物に 出品することが多かった。 定期的にすみだトリフォニー ホールで販売できるよう になった。
ユニークがらん堂	利用状況	プログラム	全体
	開所日数244日 定員 7人 利用者数延べ173人	昼食会 91回 アロマ 35回 外出 25回 スポーツ 49回 グループディスカッション 14回 10/1 すみだまつり	この他のプログラムとしては お菓子作りや散歩等を行 っている。 少しずつ登録者が増えてきて いる。
ユニーク ジョブサポート	利用状況	作業工賃	プログラム・清掃作業
	開所日数 243日 定員 6名 利用者数 延べ458人 1日平均 1.9人	工賃総計 449,439円 1人平均 112,360円	作業遂行プログラム 月3回 就労準備プログラム 月1回 SST 月1回 3分間スピーチ 月1回 スポーツジムorプール 月1回 PC教室 月4回 清掃セミナー 月1回 ジョブミーティング 月1回
ユニーク ジョブサポート	利用状況	作業工賃	
	開所日数 243日 定員 14名 利用者数 延べ2,241人 1日平均 9.2人	工賃総計 2,236,804円 1人平均 139,800円	銭湯清掃 週4回 1ヶ所 週1回 1ヶ所 月6回 1ヶ所 月2回 1ヶ所 ビル清掃 月4回 1ヶ所 月2回 3ヶ所 月1回 5ヶ所

平成28年度 事業報告(2)

社会福祉法人おいてけ堀協会

<p>全体</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・職員人事・・退職 4月 常勤1名、2月 常勤1名 入職 4月 非常勤1名、5月 常勤1名、1月 非常勤1名 ・自立支援協議会 精神保健部会準備会が発足するも、1度のみの開催。 ・グループホームの見学を行う。 ・病院地域精神医学会に参加。
<p>友の家</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・地活・相談事業(区委託事業)・・・憩いの場来所者数の減少傾向が続いた ・・・来所者、プログラム参加者増への取り組みは28年度中には成果に結びついていない。 ・指定特定相談支援事業(サービス利用計画の作成とモニタリング) ・・・新規16ケース、終了7ケース、年度末での利用者数105 ・指定一般相談支援事業(地域移行支援、地域定着支援) ・・・27年度からの継続2名のうち1名退院(GH)、1名継続中。新規1名継続中。(=29年度に継続2名)
<p>ユニークエ芸</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・移籍する人や体調を悪くする方が多く、全体の参加人数が減っていた。 ・パソコンを使った仕事が入り、パソコンに興味のある方が始めている。 ・仕事量が減少し、目標工賃達成加算が取れなかった。 ・レクリエーションが食べ放題ばかりなので、違うレクを職員から提案するが、決まらなかった。 ・作業量に個人差があり、対策を検討中。
<p>おいてけ堀 かっぱ堂</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・28年度はトリフォニーホールでの販売が定期的に行えるようになり、売り上げも順調であるので、29年度も続けていきたい。 ・近所のグラノーラ製造業者よりグラノーラの委託製造を行うようになり、こちらも順調であるので今後も続けていきたい。 ・すみだクリエイターズクラブを始め、地域とのつながりで製造販売が伸びてきているので続けていきたい。
<p>ユニーク がらん堂</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・28年度は利用者数については前年度より少し増えている。新規利用者也、昨年度で4名入ったので29年度も引き続き新規利用者を増やしていきたい。 ・プログラムに関しては昼食会などで利用者が中心になって活動できるようになってきたため、今後も続けていきたい。身体的な問題等でスポーツや散歩などの参加者が少なくなってきたため、利用者にあったプログラムを考えていきたい。
<p>ユニーク ジョブサポート</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・H27年度末時点で、就職 2年定着者2名、1年定着者1名、6ヶ月定着者0名。 ・台東区の銭湯 月2～3回から週1回に作業数増加。 ・就労移行の新規登録者3名(1名は就労継続B型から移行、1名は特別支援学校生徒のアセスメントで)。1名退所(アセスメント期間終了の為)。 ・就労継続B型の新規登録者1名。2名が退所(1名は就労移行に移行)。昨年と同様、新規登録者が少なかったが、退所者は少なかった。 ・就労移行は、2名の方が原則2年の利用期限終了し、利用延長になった為、29年度で3年目(最終年)の利用になる。就職者もいなかったこともあり、29年度は就職者を輩出していきたい。もちろんその際、就職者の職場定着に向けた支援にも力を入れていく必要がある。 ・就労移行・就労継続B型ともに、新規利用者少なかったことが今後の課題。特に就労移行は、就職したり、利用期限がきてしまったりで、毎年のように新規利用者が入っては、別の利用者が抜けていくという状況が普通なので、まずはもう少し、新規利用登録者を増やしたい。