

令和3年度 事業報告(1)

| | 相談支援 | 地活 | 特定・一般相談 |
|-------------|--|--|---|
| 友の家 | 開所日数 総日数241日 定員 60名 利用者数 (1日平均)(前年差) 電話 2,461(10.2)(-0.5) 来所 169名(0.7)(-0.1) 生活支援 148名(0.6)(+0) | 開所日数 245日 憩いの場 1,814名(7.4)(+2.1) レク 39回(3.3)(+0.7) プログラム 75回(2.9)(+0.1) ミーティング 98回(1.5)(+0.4) 情報技術 79名(0.3)(+0.1) ※夕食会、麻雀の会は休止継続 | 指定特定相談(請求件数) 対象者数 74人 計画作成 61件 モニタリング 103件 指定一般相談 対象者数 1人 地域移行支援 8件(人・月) 請求合計 2,473,411円 |
| | 利用状況 | 作業・授産 | 全体 |
| ユニークエッセ | 開所日数 224日 定員 21名 利用者数 延べ2141名 平均利用者数 9.5名 | 取引先企業 ジョイフーズ・三宝紙器・ 東栄・小松会計・KTS・パネルヤ | 令和3年4月春レクエッセ内にて銀のさら 令和3年9月立秋レク川勇ウナギ弁当 令和3年12月忘年会(ナボリの薫) 令和4年1月初詣(船橋やあんみつ) 令和4年3月花見(ほっともっと) |
| | 利用状況 | 作業・授産 | 全体 |
| おいてけ堀かっぱ堂 | 開所日数242日 定員 12人 利用者数 延べ1295人 | 総売上 336,048円 工賃総額 204,590円 1ヶ月平均 17,049円 | スカイワゴンなどはまだ短縮営業となっているが、イベントなどは徐々に以前のように開催されるようになって来ている。 売り上げも以前の水準に戻りつつある。 |
| | 利用状況 | プログラム | 全体 |
| ユニークがらん堂 | 開所日数242日 定員 7人 利用者数延べ413人 | 昼食会 78回 アロマ 35回 外出 14回 お菓子 26回 | 令和3年度はすみだまつりなどは中止。 外出プログラムなども一時中止としたが、活動は再開し以前のプログラムに戻っている。 |
| | 利用状況 | 作業工賃 | プログラム・清掃作業 |
| ユニークジョブサポート | 開所日数 243日 定員 6名 利用者数 494人 1日平均 2.0 人 | 工賃総計 541,779円 1人平均 80,440円 | 就労準備プログラム 月2回 SST 月0回 えんじょいトレーニング 月0回 PC教室 月4回 清掃セミナー 月0回 ジョブミーティングに変えて書面 |
| | 利用状況 | 作業工賃 | 銭湯清掃 週4回 2ヶ所 月0~1回 1ヶ所 月2回 1ヶ所 ビル清掃 週3回 1ヶ所 週1回 1ヶ所 月4回 1ヶ所 月2~3回 1ヶ所 月2回 3ヶ所 月1回 3ヶ所 |
| おいてけ堀LANA | 令和3年11月1日開所 | | |
| | 問合せ 墨田区 3件 | 見学 墨田区 3件 | 体験 墨田区 2件 |
| | 江戸川区 7件 | 江戸川区 5件 | 江戸川区 2件 |
| | 江東区 1件 | 江東区 1件 | 江東区 0件 |
| | 入居 墨田区 2件 | 退居 墨田区 0件 | |
| 江戸川区 1件 | 江戸川区 1件 | | |

令和3年度 事業報告(2)

社会福祉法人おいてけ堀協会

| | |
|---------------------|--|
| <p>全体</p> | <ul style="list-style-type: none"> ・R3.11「おいてけ堀LANA」開設 ・R3.8「おいてけ堀LANA」改装工事 ・職員 3名 退職 ・職員採用「おいてけ堀LANA」開設により、学生バイト、バイト（R4.4 常勤採用） ・定款変更完了 グループホームの物件を資産に入れた。 |
| <p>友の家</p> | <p>◎全体総括</p> <ul style="list-style-type: none"> ①土曜日の電話相談を復活、最低限の開所状況を確保した。 ②コロナ対応の対策（座席10席に限定、飲食時の専用パーテーション使用等）を継続、利用者も早めにワクチン接種を済ませる方が多く、関係者から感染者は出ずに済んだ。 <ul style="list-style-type: none"> ・職員人事 <ul style="list-style-type: none"> …村山ひなた→期中より月曜午後を追加（週2回）、その他新入職員やGH準備職員のヘルプを受けた。 ※慢性的な法人全体での職員不足のため、十分な人員を確保できなかった。 ・地活・相談事業（区委託事業） <ul style="list-style-type: none"> …憩いは下期にかなり増え、1日10人超えの日が散見された。電話は土曜日再開した分総数が増えた。 ・指定特定相談支援事業（サービス利用計画の作成とモニタリング） <ul style="list-style-type: none"> …年度当初74ケース、終了による減少で年度末61ケースとなった。コロナの状況緩和に伴い電話聞き取り→訪問を徐々に再開している。ケースは今後も大きく増やさない方向。 ・指定一般相談支援事業（地域移行支援、地域定着支援） <ul style="list-style-type: none"> …利用1名（井之頭病院）、更新を繰り返して継続中。 ・その他 <ul style="list-style-type: none"> - 区の精神障害者地域生活支援協議会（全体会・分科会）に参画 - 4年度は認定調査の委託契約なし |
| <p>ユニーク工芸</p> | <ul style="list-style-type: none"> ・前年度に続き、工芸を利用している方も高齢化が進み、作業ペースも以前に比べダウンしており、また、困難になってきている事もあり、作業内容の変更も検討していかなければならないと考えている。 ・年間通して作業の多忙期が読めない為、レクリエーション計画が厳しく年間通して2回しか行っていない事もある為、次年度以降は事業計画として何月に行うか明確にした上で、作業で工賃を稼ぐことも大切にし、レクリエーションで周りともコミュニケーション取る機会をした上で楽しめるようにしていきたい |
| <p>おいてけ堀 かつば堂</p> | <p>令和3年度は5月に上階からの水漏れがあり、数か月クッキー製造ができないこともあったが、現在は通常通りの作業を行っている。すみだまつりが中止になったりしたこともあったが、年明けから様々なイベントが行われるようになり、売り上げも回復してきている。</p> |
| <p>ユニーク がらん堂</p> | <p>令和3年度は緊急事態宣言等により通常の活動を制限し、昼食会をお弁当等を買うようにしたり、外出のプログラムを取りやめたりといった対応を行っていた。感染が落ち着くとともに徐々に制限をなくし、現在は通常通りの活動をするようになってきている。</p> |
| <p>ユニーク ジョブサポート</p> | <p>【利用者就職者・定着者数】就職者5名。内訳：清掃系2名、農園3名。昨年度、就職した2名は6ヶ月の定着期間を越えて、現在も在職中。</p> <p>【清掃作業】小倉ビル…ビル建て替えのため、契約終了（5月末） さくら湯…運営母体変更につき週1から4へ（3月） ハナサカス…作業人数減少のため打ち切り（3月） 金澤マンション（新規）…月2～3回</p> <p>【内職作業】所内清掃、所内イベント品の袋詰め、作業用塩分タブレット・飴の袋詰めなど</p> |
| <p>LANA おいてけ堀</p> | <ul style="list-style-type: none"> ・11月開所し、12月より体験が入る。1月より入居者が入る。 ・見学から入居に至るまで、当初の計画よりも時間を必要とした。 ・職員研修ー共同生活援助基礎研修 サービス責任者更新研修、内部研修を行った。 ・手芸、お菓子づくり、買物等職員と活動。夕食作りを一緒にする場合もある。 ・開設したばかりなので、入居者も少なく、夜勤も多かった。→宿直態勢をとる。 ・始めた後も備品など足りないものもあった。 |